

湖北纳杰人力资源有限公司文件

认证中心发〔2021〕01号

关于7月职业等级认证考试公告

各市、州、直管市、各有关企业、学校、合作单位：

为贯彻落实党中央国务院和我省关于推进“放管服”决策部署以及落实人力资源和社会保障部印发的《关于改革完善技能人才评价制度的意见》，建立并推行职业技能等级制度，形成有利于技能人才成长和发挥作用的制度环境，促进优秀技能人才脱颖而出。

湖北纳杰人力资源有限公司是湖北省人力资源和社会保障厅根据《湖北省人力资源和社会保障厅关于征集在湖北省开展职业技能等级认证社会培训评价组织的通告》（鄂人社函[2020]31号）精神，经审核评估，同意备案，评价机构备案号为S000042000015。

一、认证职业

职业名称：企业人力资源管理师、劳动关系协调员

职业等级：四级、三级、二级、一级

二、认证方式

分为理论知识考试和专业能力考核，二级/技师、一级/高级技师还须进行综合评审，理论知识考试和专业能力考核均采用闭卷上机考试的方式，综合评审采用现场书面论文答辩方式，考试科目均实行百分制，成绩皆达 60 分(含)以上者为合格。

三、认证时间

考试时间	网上报名 时间	打印准考证 时间	成绩公示 时间	拿证时间
7 月 25 日	6 月 22 日- 7 月 18 日	7 月 20-23 日	8 月 23- 8 月 31 日	成绩公示后 45 个工作日

考试科目	第一批次考试时间	第二批次考试时间
理论	8: 30-10: 00	14: 00-15: 30
技能	10: 30-12: 30	16: 00-18: 00
综合	14: 00-15: 30	\

四、培训方式

- (1) 线上网课精讲
- (2) 题库练习
- (3) 考前线上串讲

五、报名网址

http://www.zyjndj.com/p_354

六、考试地址

武汉市江夏区纳杰互联网产业园

七、报名资料

- (1) 身份证正反面；
- (2) 毕业证（国外留学文凭需中国教育部认可的文件）；
- (3) 上一级职业资格证书（报考三级、二级、一级需要）；
- (4) 电子版 2 寸登记照；
- (5) 工作证明扫描件（盖公章或人力资源部章）。

八、收费标准

等级	服务内容	原价	优惠价
四级	网课+题库+模拟测试+考前串讲+报名指导	1380	980
三级	网课+题库+模拟测试+考前串讲+报名指导	1680	1180
二级	网课+题库+模拟测试+考前串讲+报名指导	1980	1380
一级	网课+题库+模拟测试+考前串讲+报名指导	2680	1580
备注：本费用包含培训费和报名费，不含教材和补考费			

九、申报条件

(一) (四级) 以下条件满足一项即可

- 1. 累计从事本职业或者相关职业工作 4 年（含）以上。
- 2. 取得技工学校本专业或相关专业毕业证书（含尚未取得毕

业证书的在校应届毕业生)或取得经评估论证、以中级技能为培养目标的中等及以上职业学校本专业或相关专业毕业证书(含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生);

3.高等院校本专业或者相关专业在校生。

(二) (三级) 以下条件满足一项即可

1.取得本职业四级证书或相关专业中级工职业资格证书后,累计从事本职业或相关职业工作 5 年以上;

2.取得本职业或相关职业四级/中级工职业资格证书(技能等级证书)并具有高级技工学校、技师学院毕业证书(含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生)或取得本职业或相关职业四级/中级工职业资格证书(技能等级证书)并具有经评估论证、以高级技能为培养目标的高等职业学校本专业或相关专业毕业证书(含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生);

3.具有大学专科本专业或相关专业专科学历证书,并取得本职业四级证书或相关专业中级工职业资格证书(技能等级证书)后,累计从事本职业或相关专业工作 2 年以上;

4.具有大学本科本专业或相关专业本科学历证书,并取得本职业四级证书或相关专业中级工职业资格证书(技能等级证书)后,累计从事本职业或相关专业工作 1 年以上;

5.具有硕士及以上本专业或相关专业学历证书(含在校应届毕业生)。

(三) (二级) (以下条件满足其一即可)

1.取得本职业三级后,累计从事本职业或相关专业工作 4 年

(含)以上;

2.取得本职业或相关职业三级/高级工职业资格证书(技能等级证书)的高级技工学校、技师学院毕业生累计从事本职业或相关职业工作3年(含)以上或取得本职业或相关职业预备技师证书的技师学院毕业生累计从事本职业或相关职业工作2年(含)以上;

3.具有大学本科本专业或相关专业学历证书,并取得本职业三级证书或相关专业高级工职业资格证书(技能等级证书)后,累计从事本职业或相关专业工作2年以上;

4.具有硕士本专业或相关专业学历证书,并取得本职业三级证书或相关专业高级工职业资格证书(技能等级证书)后,累计从事本职业或相关专业工作1年以上;

5.具有博士本专业或相关专业学历证书,累计从事本职业或相关专业工作2年以上。

(四) (一级) (以下条件满足其一即可)

1.取得本职业二级或相关专业技术师职业资格证书(技能等级书),累计从事本职业或相关专业工作4年以上。

(五) 补充: 相关定义说明

1.相关职业是指企业管理,行政管理,管理咨询,管理咨询,管理研究等职业;

2.相关专业是指工商企业管理,行政管理,管理科学,劳动与社会保障,劳动经济,劳动关系等;

3.相关职业资格证书,(技能等级证书)是指劳动关系协调员等与企业人力资源管理职业功能具有关联性的职业资格证书。

十、考试题型

等级	科目	答题方式	题型	题量	分值	权重	合格
4-3 级	理论	机考	单选、多选	100	100	100%	60
	技能	机考	简答、案例分析、计算	5	100	100%	60
2-1 级	理论	机考	单选、多选	100	100	100%	60
	技能	机考	简答、案例分析、计算	5	100	100%	60
	综合	笔试	论文撰写	3 选 1	100	100%	60

企业人力资源管理师理论知识权重表

项目 \ 等级		四级/ 中级工 (%)	三级/ 高级工 (%)	二级/ 技师 (%)	一级/ 高级技师 (%)
基本要求	职业道德	5	5	5	5
	基础知识	20	15	10	10
相关知识 要求	人力资源规划	12-16	12-17	12-18	12-18
	招聘与配置	12-16	12-17	12-18	12-18
	培训与开发	12-16	12-17	12-18	12-18
	绩效管理	12-16	12-17	12-18	12-18
	薪酬管理	12-16	12-17	12-18	12-18
	劳动关系管理	12-16	12-17	12-18	12-18
合计		100	100	100	100

企业人力资源管理师技能要求权重表

项目 \ 等级		四级/ 中级工 (%)	三级/ 高级工 (%)	二级/ 技师 (%)	一级/ 高级技 师 (%)
相关知识 要求	人力资源规划	14-20	14-20	14-20	14-20
	招聘与配置	14-20	14-20	14-20	14-20
	培训与开发	14-20	14-20	14-20	14-20
	绩效管理	14-20	14-20	14-20	14-20
	薪酬管理	14-20	14-20	14-20	14-20
	劳动关系管理	14-20	14-20	14-20	14-20
合计		100	100	100	100

劳动关系协调员理论知识权重表

项目 \ 等级		四级/ 中级工 (%)	三级/ 高级工 (%)	二级/ 技师 (%)	一级/ 高级技 师 (%)
基本 要求	职业道德	5	5	5	5
	基础知识	10	10	10	5
相关 知识 要求	劳动标准管理	15	15	15	15
	劳动合同管理	15	15	20	20
	集体协商与集体 合同管理	15	15	10	15
	劳动规章制度管理	10	10	10	10
	企业民主管理	10	10	10	10
	劳动争议处理	20	20	20	20
合计		100	100	100	100

劳动关系协调员技能要求权重表

项目 \ 等级		四级/ 中级工 (%)	三级/ 高级工 (%)	二级/ 技师 (%)	一级/ 高级技 师 (%)
相关知识要求	劳动标准管理	20	20	20	20
	劳动合同管理	25	25	25	25
	集体协商与集体 合同管理	10	10	10	10
	劳动规章制度管理	10	10	10	10
	企业民主管理	10	10	10	10
	劳动争议处理	25	25	25	25
合计		100	100	100	100

十一、证书查询网址

1. 省网查询:<http://www.hbjdzx.org.cn>

2. 国网查询:<http://jndj.osta.org.cn>

十二、证书作用

(一) 权威性：登录国家职业资格证书全国联网查询
<http://zscx.osta.org.cn/>

(二) 专业性：专业讲师，专业培训，专业考试，专业证书，因为专业，所以卓越；

(三) 必备性：国家实行行业准入制度，该证是您进入该行业的必备敲门砖，更能体现您的理论专业水平；

(四) 实用性：单位招聘录用的有效凭证，是境外就业，劳

务输出的有效凭证，一次考过，终身受用，无需年审。

十三、补贴政策

（一）补贴依据

1、《市人力资源和社会保障局、市财政局关于印发<武汉市失业保险支持企业参保职工技能提升补贴暂行办法>的通知》
(武人社发〔2017〕79号)

2、《市人力资源和社会保障局、市财政局关于失业保险支持参保职工职业技能提升有关问题的补充通知》(武人社发〔2019〕23号)

（二）补贴条件

- 1、累计缴纳失业保险费 36 个月以上；
- 2、2017 年 1 月 1 日后取得四级/中级、三级/高级国家职业资格证书或国家职业技能等级证书；
- 3、同一职业(工种)同一等级只能申请一次。

（三）补贴标准

中级(四级)证书,补贴 1500 元;

高级(三级)证书,补贴 2000 元。

十四、我们的优势

（一）培训课程有完整的体系

（二）按照国家标准配备顶尖的考试系统

（三）考场环境优

（四）培训认证+职业生涯规划+推荐就业，全程一对一服务，
多项人性化服务包您满意！

十五、联系方式

027-86788855

湖北纳杰人力资源有限公司资格认证部

2021年6月22日

